

商工 **は** つかいち

「ヒト・コト・カネ」のツナギヤク

廿日市商工会議所

4

vol.280
2025

ご当地グルメにけん玉、神楽。
一日で「はつかいち」をたっぷり。

4月6日は桜まつり

「花日和の住吉堤防」

写真提供：一般社団法人はつかいち観光協会

ー 4月から段階的に施行ー

育児介護休業法 改正のポイントと対応



2024年5月に成立した育児介護休業法等の改正が本年4月より段階的に施行されます。働きたい人が育児や介護による時間的制約を理由に離職してしまうのを防ぐこと。これが法改正の主な目的です。企業には、性別に関わらず全ての従業員が仕事と家庭を両立できる職場環境の整備が求められています。本改正により拡充される内容は下図（黄色部分）のとおりです。それぞれの改正項目について、個別に解説していきます。

| | 出生 | 1歳 | 3歳 | 就学 |
|-----------------------|-------------------------|----|--|---------------|
| 育児 | 育児休業・出生時育児休業 | | | |
| 育児目的休暇 | [虚線枠] | | | |
| 子の看護等休暇 (施行前：看護休暇) | ①取得事由の追加、対象者拡大 | | | ①小学校3年生修了まで延長 |
| 所定外労働の制限 | | | ②就学まで延長 | |
| 時間外労働・深夜業の制限 | | | | |
| テレワーク | ③テレワークの努力義務化 | | ⑤柔軟な働き方を実現するための措置を選択的に講じること(2025年10月～) | |
| 短時間勤務制度 | ④代替措置にテレワークを追加 | | | |
| 始業時刻の変更等 | [虚線枠] | | | |
| 介護 | ⑥介護両立支援制度の拡充・個別の周知・意向確認 | | | |

本改正により追加

現行の措置義務

現行の努力義務

育児に関する改正

①子の看護休暇の見直し【義務】

看護休暇の取得事由として「感染症等に伴う学級閉鎖等」「入園(入学式・卒園式)」が追加され、対象となる子の範囲が「小学校3年生修了まで」に延長します。また、現行制度では除外されている「勤続6か月未満の労働者」も取得できるようになります。取得事由の追加を踏まえて、休暇の名称も、「看護休暇」から「看護等休暇」に変更されます。

②所定外労働の制限(残業免除)の対象拡大【義務】

所定外労働の制限(残業免除)とは、対象となる労働者からの請求により所定労働時間を超える労働を禁止する制度です。本年4月より「小学校就学前の子を養育する労働者」が残業免除の対象となります。現行では「3歳に満たない子を養育する労働者」が対象となっているため、残業免除を受けられる対象者が拡大する形です。

③テレワークの推進【努力義務】

育児のためのテレワーク導入が努力義務化されます。3歳未満の子どもを育てる労働者がテレ

ワークを選択できるよう、措置を講じることが事業主の努力義務とされました。

④ 短時間勤務制度（3歳未満）の代替措置にテレワーク追加

短時間勤務制度（子が3歳になるまで、従業員からの申し出があれば1日の所定労働時間を6時間とする制度）が困難な場合の代替措置として、次のいずれかの制度を講じる必要があります。今回の改正により、3つ目の選択肢としてテレワークが追加されました。

- ・ 育児休業に関する制度に準ずる措置
- ・ 始業時刻の変更等（フレックスタイム制、時差出勤、保育施設の設置運営その他これに準ずる便宜の提供）
- ・ テレワーク（新たに追加）

⑤ 育児期の柔軟な働き方を実現するための措置【義務】（本年10月1日から施行）

3歳以上、小学校就学前の子を養育する労働者に関する柔軟な働き方を実現するための措置として、以下から2つ以上を選択して設置する義務があります。

- ・ 始業時刻等の変更（フレックスタイム制、時差出勤）
- ・ テレワーク等（10日以上/月）
- ・ 保育施設の設置運営等
- ・ 新たな休暇の付与（10日/年）
- ・ 短時間勤務制度

なお、事業主が措置を選ぶ際、過半数組合等からの意見聴取の機会を設けるとともに、選択した措置等について、労働者に対して個別の周知と意向確認を行う必要があります。

介護に関する改正

⑥ 介護離職防止措置【義務】

仕事と介護の両立支援制度を効果的に周知し、必要な制度を利用しやすい環境を整えることで、介護に起因する離職の防止につなげる措置として、次の義務があります。

- ・ 介護休暇において勤務6か月未満の労働者を労使協定により除外する仕組みの廃止

希望するキャリア形成を支援

両立支援においては、休暇等を取りやすくすることが働きやすくなることに特に重要です。デイサービスや保育園の送迎、通院付き添いなど、一日や半日の休暇を取らなくても働き続けることができるようになるからです。これにより、短時間勤務だけでなくフルタイム勤務も選択しやすくなります。企業は、従業員の個別ニーズを丁寧に聞き取り、希望するキャリア形成を支援するための柔軟な働き方を提供することが求められます。

義務と努力義務、どう違う？

義務：拘束力が強く、原則として罰則規定があります。
努力義務：拘束力が弱く、罰則規定はありません。

- ・ 両立支援等に関する個別の周知/意向確認
- ・ 40歳等（介護に直面する前の早い段階）での情報提供
- ・ 雇用環境の整備（研修や相談窓口の設置）
- ・ 要介護状態の家族を介護する労働者がテレワークを選択可能（努力義務）

過去には社会の潮流で努力義務が義務となった規定が多くあります。努力義務化を「義務化への準備段階」と捉え、既定の内容を守るよう努めましょう。

意外と知らない！

ハローワーク活用法勉強会

建設工業部会だより

2月に開催した役員会で「意外と知らないハローワーク活用法」勉強会を実施しました。ちよつとした求人
の工夫で採用に繋がっているケースもあり、そのポイントについて職員の方に解説いただきました。



世代別に見る求職者の特性

フルタイムでの求職者を年代別で見ると、シニア層が増えています。若い方の利用も意外とあります。若い方は失業給付での利用が多く、給付条件がハロワでの就職相談となっているためです。男女別だと男性はシニア層が多く、60代でもフルタイムで

の希望が多いです。女性は50代が多く、子育てが一段落した層が中心です。マザーズ世代と呼ばれる20代も多く、子育て環境が充実している職場を探しています。

パートタイム求

職者では、男性は65歳以下はほとんどおらず、女性は各世代でニーズがあります。こういったデータを元に、年代や性別を絞った求人を出していただくとマツ



ハローワーク廿日市の（左から） 大下裕生氏、影平美代子氏、山本真弓氏

ハロワ利用者の特性まとめ

子育てが一段落した主婦層は就業意識が高い

フルタイムで働きたい男性シニア層は今後も増加

マザーズ世代は子育てしやすい職場環境を優先

若者は失業給付でハロワに来るケースも多い

チングの可能性が高まります。

やる気ある子育て世代の活用

子育て世代の女性も就業意欲が高いです。子供の病気などで急な休みがありますが、その場合は業務を他の従業員で補えるようにしておくなど工夫が必要です。このような子育て世代が活躍できる職場環境ならば、優秀な人材獲得にもつながりますし、パートからフルタイムへも期待できます。

若い方は口コミでつながるので、良い取り組みは新たな人材確保にも期待できます。男性育児への配慮をSNSで発信している企業もあり、イメージ戦略として行なっています。

離職を経験した若者たち

20代では、何らかの理由で退職したけど次の一歩が踏み出せないという方もいます。まだ若いので働く環境が整えば貴重な戦力になるので、そういった方を対象にした求人があれば紹介しやすいです。こうした若者の求職がハロワには集まる傾向にあります。退職の理由は様々で、転職を繰り返しながら模索しています。仕事が楽しいと思える環境が必要で、どんな仕事が良いか聞くと「休みが多い」というのが最多了。例えば年間で120日、ワークラ

イフバランスを重視していて、プライベートを楽しむみたいという考えが増えています。会社の方針をどうするかはそれぞれですが、マッチングにおいて休日数や有給休暇の取得実績などを重要視されている若者が多いようです。

まとめると、マッチングの可能性が高いのは次の3つの層に分けられます。

1. シニア層（男性はフルタイム、女性はパート）
2. 子育て世代
3. 一度就職したが離職した若者

これらの情報を参考に、求職者のニーズに合った求人情報を的確に提供することで、マッチング率向上が期待できます。また、今いる人材を辞めさせないことも重要で、良い口コミが広がるような会社になれば応募が増えます。

その他、ハロワWEB求人の上手な使い方や、企業説明会の開催、各種助成金について説明がありました。令和7年度には同様の勉強会を会員向けに開催予定です。

役員による意見交換



河野部会長 ((株)シンテツ)

勉強会のあとは、役員による意見交換を行いました。全業種で人材確保が難しい中、个性的でユニークな取り組みも紹介されました。また外国人材の活用に関する意見も多く出ました。

どうやって人材を確保するか

- 地域スポーツの支援をして若い人への企業認知度が上がるような活動をしている。
- 企業が何の仕事をしているのかを、まず学生に理解してもらうことが必要。
- 女性雇用に力を入れており、子育て世代の環境整備に取り組んでいる。
- 若者の退職が多く、具体的な離職理由を理解し

ておかねばならないと感じている。

- 毎日1分間ミーティングで若者の話を聞く機会を設け、コミュニケーションを深めている。

● 紹介採用があれば月に五千円の手当を付けている。誘った方と誘われた方お互いにフォローしながら辞めない仕組みになっている。

- 早期離職を防ぐには、採用後の教育体制の強化が重要になっている。

● 個性ある人が多いので、その個性を理解して個別対応しないと退職につながってしまう。

- 学生だけでなく親子で企業見学してもらおう企画やインターンシップで採用につなげている。

外国人材の活用も増える

- 中国人女性3名が学生アルバイト経由で正規雇用となったが、働きぶりが素晴らしい。
- これまで外国人材は日本語がうまく交流もできていたが、最近の人材はそうでないケースも増えており、語学教育も課題となっている。
- 母国では標準語の日本語を学んだので広島弁はわからない事が多いため、社内では標準語にするようにしている。

知らなきゃ損!

小規模事業者のための 補助金活用ガイド



小規模事業者持続化補助金

公募期間：5/1(木)~6/13(金)17:00

概要：地道な販路開拓等の取組を支援
補助上限：250万円 補助率：2/3~3/4
問合せ先：補助金事務局の決定後、掲載

詳細はこちら→



IT導入補助金

公募期間：3/31(月)~5/12(月)

概要：バックオフィス業務の効率化や新たな顧客獲得等の付加価値向上に資するITツールの導入を支援
補助上限：450万円 補助率：1/2~4/5
問合せ先：IT導入補助金事務局コールセンター：050-3133-3272

詳細はこちら→



中小企業新事業進出補助金

公募期間：未定

概要：既存の事業とは異なる、新市場・高付加価値事業への進出にかかる設備投資等を支援
補助上限：9,000万円 補助率：1/2
問合せ先：補助金事務局の決定後、掲載

※2025年3月10日現在、公式HPIは未開設

ものづくり補助金

公募期間：4/11(金)17:00~4/25(金)17:00

概要：革新的なサービス開発・試作品開發生産プロセスの改善に必要な設備投資等を支援
補助上限：4,000万円 補助率：1/2~2/3
問合せ先：ものづくり補助金事務局サポートセンター：050-3821-7013

詳細はこちら→



中小企業省力化投資補助金

公募期間：カタログ型：随時、一般型：未定

概要：IoT・ロボット等の設備を導入するための設備投資等を支援
補助上限：1億円 補助率：1/2~2/3
問合せ先：中小企業省力化投資補助事業コールセンター：03-4335-7595

詳細はこちら→



店舗サイン造形

一般販売士事務所
SANKYO DISPLAY

人と街との調和を目指して
感動と喜びのコミュニケーションを育んでいきます

廿日市市木材港北7-17 電話 0829-32-8757(代)

(社) 医療法人社団ヤマナ会
メディオンズ大野

広島生活習慣病・がん健診センター大野
リウマチ・膠原病科

- 人間ドック
- 脳ドック
- 生活習慣病・一般健診(協会健保)
- 定期健診
- リウマチ・膠原病科
- 特定健診
- 婦人科検診
- 巡回健診
- 産業医

〒739-0422 廿日市市大野早時3406-5
 ■人間ドック・各種健診 TEL 0829-56-5505
 ■リウマチ・膠原病科 TEL 0829-30-6676

協会けんぽ・各健康保健組合・各共済組合指定施設 ※200台収容大型駐車場

令和7年度 主な事業

新事業創出、企業間交流、事業承継の促進などによる「停滞から成長」への転換をサポートします。情報発信に力を入れ、会員事業者に寄り添った支援を幅広く展開します。

1 中小企業の経営力向上



中小・小規模企業の経営力アップに向けた支援
「経営発達支援計画」に基づき、地域小規模事業者等の経営力アップのため販路開拓などの様々な事業を実施するとともに、施策普及に努める。

創業支援・経営革新（イノベーション）
起業家の育成・支援を推進するとともに、経営革新につながる事業を展開する。

DX化支援
DX化による経営改善、職場改善を積極的に支援することで生産性の向上、人材不足への対応へと繋げる。

2 企業間交流の強化・地域社会との共生



まちづくり・販路開拓
個店活性化のための各種支援、産学連携を行う。

国際・情報化
海外取引等に関する情報提供、各種情報発信の充実を図る。

観光・広域連携、地域活性化
観光業・飲食業を中心とした支援、地域活性化を図る事業を展開する。

環境問題への取り組み
地球規模での喫緊の課題であるカーボンニュートラルやSDGsなどの普及啓発を図る。

3 多様な人々が活躍できる職場環境の推進



会議所基盤づくり
組織と財政の安定化を目指すとともに、部会、委員会等の活性化を図る。

人材確保支援
多様な人材確保支援に関する事業を展開する。

4 サステナビリティの土台づくり



商工業の振興等について、国・県・市・関係機関等へ政策提言
会員事業所からの意見を聴取・集約し、関係機関へ提言する。

**会員サービス
情報発信事業**

高額な火災保険料は負担が大きい…少しでも経費削減をしたい



火災保険のお悩みは

最近、自然災害が多いけど、今入ってる保険で大丈夫かしら…



商工会議所までご相談を!

廿日市商工会議所は広島県共済の取扱代理所です



商工会議所では、会員サービスの1つとして
広島県共済の火災共済をおすすめしています。
まずは、お見積りから始めてみませんか？
お気軽に商工会議所までご相談ください!!



■お申し込み・お問い合わせは

■共済引受組合

廿日市商工会議所
TEL:0829-20-0021

つながる力で、安心と成長を
70th 広島県共済
0120-708030

お見積りはWEBでも承ります



食べ物をおいしくする三つのことと 消費者との関係のつくり方



日経BP総合研究所
上席研究員 渡辺 和博
わたなべ・かずひろ



大泉洋さんや安田顕さんたちが結成した北海道出身の演劇ユニットTEA MNACS（チームナックス）の一員、俳優の森崎博之さんにお話を伺う機会がありました。森崎さんは出演するテレビ番組や舞台などを通じ、農業や農家を応援する活動に長く取り組んでいます。北海道ローカルで農業と農家をとり上げるテレビ番組に17年間にわたって出演し、700件以上の現場取材経験から農業の将来に危機感を持っているのです。

番組の中で採れたて野菜のおいしさを知ってもらうため、トマト嫌いの子どもたちをトマト農家に連れて行き、もぎたてを食べてもらったことがあるそうです。どの子も「自分が知っているトマトと違う」と感じ、さらにそのうちの1人が「こんなおいしいものを

つくれる生産者はかっこいい」と思っ
て、その後農業高校から酪農関係の大学へ進んで農業経営を学び、現在は地元
の生産者支援の仕事に就いているそ
うです。つくられている現場を知り、
実際につくっている人に話を聞いて食
べる経験が、子どもたちのトマトへの
苦手意識を払拭したといえるでしょ
う。

「野菜（食材）をもっとおいしく食
べるために大事な三つのこと」を森崎
さんは消費者に伝えたいと言います。
それは「知ること」「感謝すること」「応
援すること」で、「知ること」は、ト
マトならトマトで、どんな種類がある
のか、どうやってつくられているか、
どんな調理法があるか、どんな歴史や
地域性があるかなど、モノ自体をもっ
と深く知ってもらうことです。

「感謝すること」は、それがどんな
人によってつくられているか、どんな
人がここまで運んでくれたか、どんな
人が料理してくれたかなど、自分にお
いしさと健康をもたらしてくれたヒト
に思いをはせることです。三つ目の「応
援すること」は、消費者自身が感じた
おいしさや健康などの体験が広く次の

世代へと受け継がれていくよう、食べ
ることはもちろん、自分が経験したこ
とを誰かに伝えるといった、つくり手
を応援する行動を何か起こしてほしい
ということです。

この三つの要素を、広くモノやサー
ビスを提供している「つくり手」側の
目線でいえば、商品やサービスの良さを
消費者に伝え、さらに商品やサービ
スが生まれて消費者に届くまでのス
トーリーもしっかり伝えることに相当
するでしょう。三つ目の「応援する」は、
消費者との関係を強めることを意味し
ます。これは消費者自身が生産に関わ
るクラウドファンディングや、環境保
護や事業支援などを目的にしたエシカ
ル消費などの最近のトレンドと合致し
た考えです。つくり手の立場から、消
費者を巻き込む、コアなファンづくり、
インフルエンサー育成といった表現を
されることもあります。

森崎さんは「農業の大変さや将来への不安が報じられますが、それはどの業種でも同じことが起きています」と言います。農業の課題は日本の産業全体の課題であるようです。



令和7年度廿日市商工会議所青年部会長 所信

当会は令和4年、はじめて中国ブロック大会招致を通じ、商工会議所青年部としての本来の在り方を学び、成長してきました。私自身、日本YEGでの経験を通じ、大会を契機に単会が発展する姿を見てきました。令和9年度には、日本商工会議所青年部第47回全国大会が広島県内で開催されます。これは、中国ブロック大会を経験していない世代が増えている当会にとって大きなチャンスです。



商工会議所青年部の責務である「地域経済の発展」と「郷土づくりへの貢献」を果たすため、「新入会員が増える仕組み」「会員の出席率が上がる仕組み」「YEGブランドが地域に根付く仕組み」「次代を担う若者が迷わない仕組み」づくりに邁進していきます。

スローガンは「NEW YEG STORY ~すべては次代のために~」。先人から受けた「恩送り」を次代へと繋ぎ、新たな礎を築く一年にしてまいります。今後ともご支援、ご厚情を賜りますようお願い申し上げます。

令和7年度廿日市商工会議所青年部会長

古谷 正樹

女性会

令和7年度を迎えて

令和6年度を振り返りますと、廿日市商工会議所女性会は皆様の多大なるご協力を賜り、広島県商工会議所女性会連合会の総会を廿日市主管のもと開催することができました。会員一同心をひとつにして大会に挑み、単会として大きく成長できた一年となりました。また各事業も多くの会員の皆様に盛り上げていただきました。

令和7年度はさらなる会員同士の交流に重点を置き、一人一人の成長とともに地域に貢献できる事業を進めてまいりたいと思います。現在、女性会では新しいメンバーを募集しております。廿日市で活躍する女性の輪を広げ、共に学び、活動してみませんか。会員の皆様におかれましては、令和7年度も引き続き女性会活動へのご理解とご協力を賜りますようお願い申し上げます。



私たちと一緒に活動しませんか

廿日市商工会議所女性会では、廿日市を一緒に盛り上げてくれる会員を随時募集しています。

女性会活動に興味のある方はお気軽にお電話ください。

女性会事務局（担当：佐々木・児玉）

TEL：0829-20-0021



健康診断

定期健康診断を次のとおり実施いたします。

【日時】 6月17日(火) 8:30～11:30
18日(水) 8:30～11:30

【場所】 交流プラザ1階・多目的ホール
【受診料】

○社会保険加入者(35才以上)の被保険者 5,282円(税込)

○一般(国保加入、社会保険加入者の34歳以下等) 7,700円(税込)

【申込】 別添の用紙またはHPより
【担当】 振興課

※婦人科検診(子宮がん・乳がん)は「広島生活習慣病・がん健診センター大野」で行います。

※混雑緩和のため、各人の受付時間を設定します。健診内容を考慮し、申込順に受診者ごとに決定します。

※当日は検診車が駐車場に入りますので、お車でのお越しはご遠慮下さい。



申込書
ダウンロード

令和7年度経営なんでも相談日程

経営のさまざまな悩みに専門家相談員が無料でお答えいたします。個別相談ですのでお気軽にご予約ください。

【分野】 法律・金融・税務・労務・経営・特許など

【日程】 偶数月第3金曜日

4月18日・6月20日・8月22日・

10月17日・12月19日・

令和8年2月20日

【時間】 13:00～16:00(45分/回)

【場所】 廿日市商工会議所会議室

【担当】 経営サポート課



お申込みはこちら

令和7年度雇用保険料率 0.1%引き下げ

令和7年4月1日から令和8年3月31日までの雇用保険料率は、別表のとおりです。

●失業等給付等の保険料率は、労働者負担・事業主負担ともに5.5/1,000に変

〈令和7年度の雇用保険料率〉

(赤字は変更部分)

| 事業者の種類 | ① 労働者負担 (失業等給付・育児休業給付の保険料率のみ) | ② 事業主負担 | ①+② 雇用保険料率 | | |
|-----------------------------|----------------------------------|------------|-------------------|--------------|------------|
| | | | 失業等給付・育児休業給付の保険料率 | 雇用保険二事業の保険料率 | |
| 一般の事業 (令和6年度) | 5.5/1,000 | 9/1,000 | 5.5/1,000 | 3.5/1,000 | 14.5/1,000 |
| 農林水産・ 清酒製造の事業 (令和6年度) | 6.5/1,000 | 10/1,000 | 6.5/1,000 | 3.5/1,000 | 16.5/1,000 |
| 建設の事業 (令和6年度) | 6.5/1,000 | 11/1,000 | 6.5/1,000 | 4.5/1,000 | 17.5/1,000 |
| | 7/1,000 | 11.5/1,000 | 7/1,000 | 4.5/1,000 | 18.5/1,000 |

(枠内の下段は令和5年4月～令和7年3月の雇用保険料率)

●雇用保険二事業の保険料率(事業主のみ負担)は、変更なし。
更。
(農林水産・清酒製造の事業及び建設の事業は6.5/1,000)

商工会議所へのお問い合わせは
TEL 0829-1201002
FAX 0829-1201002

害虫・害獣から我が家を守る

シロアリ駆除
 害虫駆除
 鳥獣害対策
 ハチの巣駆除

1989年創業の信頼と実績

エビオス株式会社

0120-168-640 お問合せ受付時間 8:30～18:00

お見積り
現地調査
無料

(WEBサイト) QRコード
(施工事例) QRコード

リーク保証制度のご案内

県内商工会議所の会員様向けの保証制度です。

- 限度額：500万円以内(別途要件あり)
- 保証料率：年0.45%～1.90%
(別途割引あり)
- 資金使途：運転資金、設備資金
- 保証期間：7年以内(据置期間6か月以内を含む)
- 担保：原則不要

お申込み・お問い合わせ先
広島県信用保証協会
HIROSHIMA GUARANTEE

本所 TEL (082) 228-5501
呉支所 TEL (0823) 21-9281
福山支所 TEL (084) 923-4893
備北支所 TEL (0824) 62-3917

QRコード (協会HP)

新入会員紹介

令和7年3月3日現在
会員数1,716事業所

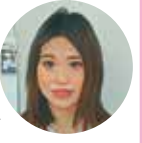
ご加入ありがとうございます。

| 事業所名 | 地区 | 業種 |
|-----------------|--------|---------|
| (株)石丸興業 | 桜尾 | 建設業 |
| 亀本 美音 | 佐伯区杉並台 | セラピスト |
| テリア | 呉市 | 建設業 |
| Encanto | 呉市 | 配送業 |
| 白神 拓也 | 地御前 | 農業 |
| 森幸商店 | 陽光台 | 露店販売 |
| 斉藤商店 | 津田 | 露店販売 |
| (有)勇和物産 | 陽光台 | 露店販売 |
| (株)Oasis Eats | 西区己斐上 | 飲食業 |
| (株)サンレディース 広島支店 | 中区八丁堀 | 人材サービス業 |
| 川越 まい | 阿品 | 通訳業 |
| 山陽女子短期大学 | 佐方本町 | 教育機関 |
| ばくだん屋 五日市店 | 佐伯区千同 | 飲食店 |

★次号5月号は5月7日(水)発行予定です。
チラシの締切は4月18日(金)です。

編集後記

Editor's note
総務課・木村



特集で取り上げた育児介護休業法改正は、労働環境に直結する変更が多く、従業員がより働きやすい環境を整備する視点が重要になります。働きたい人が働ける環境を。誰もが自分らしく活躍できる社会へ近づくことは、企業の人材確保・定着にもつながります。

商工会議所カレンダー

| 日(曜) | 開始時間~終了時間 | 内容 | |
|------|-----------|-------------|----------|
| 4月 | 1日(火) | 19:30~21:00 | 青年部定例会 |
| | 7日(月) | 13:30~15:30 | 正副会頭会議 |
| | 15日(火) | 19:30~21:00 | 青年部委員会 |
| | 18日(金) | 12:30~15:00 | 女性会県連役員会 |
| | 18日(金) | 13:00~16:00 | 経営なんでも相談 |
| | 21日(月) | 13:30~15:30 | 正副会頭連絡会 |
| | 29日(火) | 19:30~21:00 | 青年部役員会 |

ジモトにとことん!



ON AIR

24H



スマホでも聴けます

法人会は、よき経営者を目指す人たちが、お互いに知り合い、高め合い、正しい税知識と経営の力が身につけられるようお手伝いすると共に、地域社会へ貢献活動を目的とした団体です。

会員募集中!!



公益社団法人
広島西南法人会
廿日市支部

(公社) 広島西南法人会廿日市支部

事務局：廿日市市本町5-1 (廿日市商工会議所内)
TEL 0829-20-0021 FAX 0829-20-0022

GOURMET NET-WALK



▲手作り豚まん 300円(税込) 粗挽きの豚肉や野菜、とろろ昆布を混ぜたジューシーさとしっかりとした食感が魅力。

猫アイテムに囲まれた7席のみのお店で楽しむ琉球の味

JR廿日市駅前の“けん玉商店街”に、沖縄と猫が好きな店主・平本さんが開くダイニングバーが2023年末からオープンしている。

「廿日市市が好きになり住みたいと思った」という平本さん。ラフテーや泡盛をはじめとする琉球の味わいを提供。カウンター席のみのバーとしてはめずらしくお昼の営業も！沖縄らしいBGMを聴きながら、お酒片手にのんびりお腹を満たそう。飲みながら店内の至るところにある猫アイテムを探してみるのもまた一興。



▲豆腐饅 500円(税込) 酒粕などで漬け込んだチーズのような食感が特徴。こちらを少しずつ口に運びながらアルコールとのリアージュを楽しんで。



▲泡盛 各600円～(税込) ソフトドリンクや赤しそビールなど豊富なドリンクメニュー。家族連れや0次会など多彩なシーンで楽しめそう！



▲カウンター7席が店主を囲むように並び、お一人さまも入りやすい。席数が少ないため、複数人で訪れる際には事前にインスタグラムでDMを送ろう。

ダイニングバー うみべのねこ Dining Bar 海辺の猫

所 廿日市市廿日市1-2-6
 ☎ 090-3632-0611
 営 12:00～14:00 (L.O.13:30)
 18:00～23:00 (L.O.22:30)
 ※日曜12:00～20:00 (L.O.19:30)
 駐なし
 休月



[Instagram]

MEMBER NET-WALK

起業を目指す人の拠り所に 開業支援プログラム、今春リリース

「経営者のお困りごとを軽減してくれる」と定評のある社労士事務所ACE (エース)。代表の石田社労士と本田中小企業診断士をはじめ、総勢12名のチームで企業の経営を支援する。

現在、石田代表が特に力を入れているのが創業支援。「何から始めれば?」「事業計画とは?」そんな方へ向けた創業支援プログラム【ACE Biz Academy (ビズアカ)】を4月にリリースする。

3年前に開講した社労士向けの同プログラム【ジツアカ】は、全国から受講者が集まるほどに成長。その実績をもとに多業種に開業支援を広げ、広島を拠点に展開していく。石田代表の継続的な企業支援は、新たな事業創出の促進という観点からも期待されている。



「分からないときに聞ける人がいるかどうかは、開業時には非常に大切。自分も同じ悩みに直面したからこそサポートしたい」と石田社労士。



受講生の多くが実務経験無しの経営初心者。オンラインでの受講且つ時間が柔軟なので、仕事や育児等で多忙な方でも受講しやすく設計されている。



「ビズアカ」メニューのひとつ、戦略マネジメント研修。ゲーム形式で各参加者が経営者となり、コスト意識やキャッシュフロー感覚を習得できると好評。



「ビズアカ」の特徴は、受講生同士のコミュニティで生まれる仲間意識。オフラインイベントやグループチャットを通じ代表や受講生間で情報交換できる。

社労士事務所 ACE

所 広島市佐伯区五日市駅前1-10-1
 スターライトハイム402号
 ☎ 082-576-3206



[HP]